

CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL Y LA ENTIDAD ESTATAL DE DERECHO PÚBLICO TRABAJO PENITENCIARIO Y FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PARA LA COLABORACIÓN EN LA FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO DE LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE PRIVACIÓN DE LIBERTAD.

En Madrid, a 26 JUN 2015

REUNIDOS

De una parte: D^a. REYES ZATARAIN DEL VALLE, Directora General del SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL, según nombramiento conferido por Real Decreto 155/2012, de 13 de enero, competente para la firma del presente convenio en virtud de lo dispuesto en el artículo 6 del Real Decreto 1383/2008, de 1 de agosto, por el que se aprueba la estructura orgánica y de participación institucional del Servicio Público de Empleo Estatal.

Y de otra parte: D. ANGEL YUSTE CASTILLEJO, Presidente de la Entidad Estatal de Derecho Público TRABAJO PENITENCIARIO Y FORMACIÓN PARA EL EMPLEO, según nombramiento conferido por Real Decreto 1964/2011, de 30 de diciembre, en relación a lo dispuesto en el artículo 6 del Real Decreto 122/2015, de 27 de febrero, por el que se aprueba el estatuto de la entidad de derecho público Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo y en virtud de las facultades que le atribuye el apartado d) del citado artículo 6 del estatuto.

Ambas partes intervienen en virtud de sus respectivos cargos y en el ejercicio de las facultades y atribuciones que por ellos tienen concedidas, reconociéndose mutuamente capacidad y legitimación para obligarse y convenir, y a tal efecto

EXPONEN

- I. Que la finalidad común de ambas partes, al firmar este convenio, es la de articular una colaboración para la formación profesional para el empleo de las

personas en situación de privación de libertad que haga posible o mejore sus posibilidades de inserción profesional.

- II. Que el Servicio Público de Empleo Estatal tiene encomendada, entre otras, la función de promoción de la formación profesional para el empleo en el marco de la política de empleo y, muy particularmente, en relación con aquellos colectivos con especiales dificultades de inserción en el mercado de trabajo.
- III. Que la Entidad Estatal de Derecho Público Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo tiene encomendadas, entre otras funciones, la formación, educación y cualquier otra actividad tendente al desarrollo de la personalidad de los internos y liberados condicionales, que facilite su reinserción social a través del trabajo o la formación en todas sus manifestaciones.
- IV. Que el Real Decreto 395/2007, de 23 de marzo, por el que se regula el subsistema de formación profesional para el empleo, regula en su artículo 22.1.c), dentro de la programación y gestión de la oferta formativa en el ámbito estatal, entre otras, la formación profesional para el empleo de las personas en situación de privación de libertad, mediante convenio suscrito por el Servicio Público de Empleo Estatal con la Institución de la Administración General del Estado competente en este ámbito.
- V. Que, desde el año 1989, las partes han venido manteniendo una colaboración articulada mediante sucesivos convenios.
- VI. Que la Ley 56/2003, de 16 de diciembre, de Empleo, regula en su artículo 13, letra h), la competencia del Servicio Público de Empleo Estatal para gestionar los programas financiados con cargo a la reserva de crédito establecida en su presupuesto de gastos. Más concretamente, en su punto 2º, incluye las acciones y medidas dirigidas tanto a las personas demandantes de empleo, como a las personas ocupadas, para la mejora de su ocupación mediante la colaboración del Servicio Público de Empleo Estatal con órganos de la Administración General de Estado o sus organismos autónomos, para la realización de acciones formativas, entre otras, aquellas que tengan como objetivo la generación de empleo de calidad y la mejora de oportunidades de las personas trabajadoras, en particular cuando se desarrollen en el marco de planes, estrategias o programas de ámbito estatal, y ejecución de obras y servicios de interés general y social relativas a competencias exclusivas del Estado.
- VII. Que la financiación de la presente colaboración, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 14.4 de la Ley 56/2003, de 16 de diciembre, de Empleo, se hace

posible mediante la previsión de una reserva de crédito en la Ley 36 /2014, de 26 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2015, y cuya continuación en los futuros ejercicios, quedará condicionada a la prolongación efectiva de la colaboración que se pretende renovar.

- VIII. Que el Servicio Público de Empleo Estatal y la Entidad Estatal de Derecho Público Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo han manifestado su plena disposición a que, en el marco del subsistema de formación profesional para el empleo, se faciliten los medios de formación que permitirán la mejor inserción profesional de la población reclusa.
- IX. Que la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, establece, en su artículo 22, que podrán concederse de forma directa las subvenciones previstas nominativamente en los Presupuestos Generales del Estado, en los términos recogidos en los convenios y en la normativa reguladora de estas subvenciones.

Por todo ello, ambas partes ACUERDAN suscribir el presente Convenio que se regirá por las siguientes:

C L Á U S U L A S

PRIMERA: Objeto del Convenio.

El objeto del presente Convenio es establecer la colaboración entre el Servicio Público de Empleo Estatal y la Entidad Estatal de Derecho Público Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo, para la realización de acciones de formación profesional para el empleo que faciliten la posterior prestación de trabajos productivos remunerados dentro y fuera de los establecimientos penitenciarios y la inserción profesional de la población reclusa, de acuerdo con lo previsto en el artículo 22 del Real Decreto 395/2007, de 23 de marzo, por el que se regula el subsistema de formación profesional para el empleo.

SEGUNDA: La colaboración objeto del presente convenio se regulará por:

- Ley Orgánica 5/2002, de 19 de junio, de las Cualificaciones y de la Formación Profesional.
- Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.
- Ley 56/2003, de 16 de diciembre, de Empleo.
- Ley 36/2014, de 26 de diciembre de Presupuestos Generales del Estado para el año 2015.

- Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.
- Real Decreto 395/2007, de 23 de marzo, por el que se regula el subsistema de formación profesional para el empleo.
- Real Decreto 34/2008, de 18 de enero, por el que se regulan los certificados de profesionalidad.
- Orden ESS/1897/2013, de 10 de octubre, por la que se desarrolla el Real Decreto 34/2008, de 18 de enero, por el que se regulan los certificados de profesionalidad y los reales decretos por los que se establecen certificados de profesionalidad dictados en su aplicación.
- Real Decreto 1224/2009, de 17 de julio, de reconocimiento de las competencias profesionales adquiridas por experiencia laboral.
- Real Decreto 751/2014, de 5 de septiembre por la que se aprueba la Estrategia Española de Activación para el Empleo 2014-2016.
- Real Decreto-ley 4/2015, de 22 de marzo, para la reforma urgente del Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral.

- Orden TAS/718/2008, de 7 de marzo, por la que se desarrolla el Real Decreto 395/2007, de 23 de marzo, por el que se regula el subsistema de formación profesional para el empleo, en materia de formación de oferta y se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas destinadas a su financiación.
- Resolución de 18 de noviembre de 2008, del Servicio Público de Empleo Estatal, por la que se regula la justificación de gastos derivados de la realización de acciones de formación profesional para el empleo, en materia de formación de oferta, dirigidas prioritariamente a trabajadores desempleados.
- Resolución de 12 de marzo de 2010, del Servicio Público de Empleo Estatal, por la que se establece el procedimiento para la inclusión de nuevas especialidades en el fichero de especialidades formativas.
- Resolución de 29 de julio de 2010, del Servicio Público de Empleo Estatal, por la que se regula la inscripción y en su caso acreditación de centros y entidades de formación que imparten formación de oferta para el empleo en el ámbito de gestión del Servicio Público de Empleo Estatal.

- Instrucción de 25 de marzo de 2010, de la Subdirección General de Políticas Activas de Empleo para la gestión, seguimiento y control y para la evaluación de las acciones formativas dirigidas prioritariamente a trabajadores desempleados
- Cuantas normas dicten el Ministerio de Empleo y Seguridad Social y la Dirección General del Servicio Público de Empleo Estatal en desarrollo de la normativa anterior.
- Lo contenido en el presente Convenio de Colaboración.

TERCERA: Ámbito de aplicación.

El presente Convenio será de aplicación en todo el territorio nacional, pudiendo beneficiarse de las acciones contempladas en el mismo todos los internos de los establecimientos penitenciarios dependientes de la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias.

CUARTA: Comisión Mixta: composición y funciones.

Las acciones previstas en el presente Convenio se ejecutarán bajo la dirección y supervisión de la Comisión Mixta, cuya composición será la siguiente:

Presidente: El Subdirector General de Políticas Activas de Empleo del Servicio Público de Empleo Estatal.

Vocales:

- El Director-Gerente de la Entidad Estatal de Derecho Público Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo.
- El Jefe de Área de Ordenación Formativa.
- La Jefa de Área de Formación para el Empleo y la Inserción Laboral de la Entidad Estatal de Derecho Público Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo.

Actuará como Secretario de la Comisión Mixta un funcionario designado por el Servicio Público de Empleo Estatal.

La Comisión Mixta se reunirá, al menos, semestralmente o, con carácter extraordinario, a petición de cualquiera de las partes y sus funciones serán las siguientes:

- a) Colaborar en la organización, planificación y preparación de las acciones a desarrollar, efectuando la correspondiente propuesta de programación de las mismas.
- b) Efectuar el seguimiento y evaluación de las acciones y de sus resultados.
- c) Aprobar o modificar la propuesta de relación de establecimientos de la Entidad Estatal de Derecho Público Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo, que quedan inscritos o acreditados por el Servicio Público de Empleo Estatal para impartir acciones de formación profesional para el empleo en las especialidades concretas que se determinen.
- d) Estudiar nuevas fórmulas de colaboración entre ambas partes y proponer la realización de otras acciones en el marco del presente Convenio.
- e) Proponer la modificación o ampliación del Convenio si cambiaran las normas o circunstancias en las que se basa o aparecieran otras nuevas.
- f) La Comisión Mixta realizará un informe al término de cada año, con el fin de efectuar una valoración del cumplimiento del Convenio.

QUINTA: Acciones a desarrollar y aportaciones de las partes.

▪ *Inscripción y Acreditación de Centros Penitenciarios como centros*

La colaboración de la Entidad Estatal de Derecho Público Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo, en el desarrollo de la formación profesional para el empleo, se establece a partir de la inscripción y en su caso acreditación de los correspondientes establecimientos penitenciarios como centros de formación para impartir acciones de formación profesional para el empleo.

La inscripción y en su caso acreditación de establecimientos penitenciarios como centros de formación se realizará, exclusivamente, a través de aquellas Direcciones Provinciales del Servicio Público de Empleo Estatal en cuyo ámbito se encuentren situadas dichas instalaciones, según las instrucciones fijadas por éstas y conforme a lo establecido en el Real Decreto 395/2007, de 23 de marzo.

La Comisión Mixta del Convenio aprobará una primera propuesta de relación de centros de formación dependientes de la Entidad Estatal de Derecho Público, Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo, inscritos y en su caso acreditados para impartir acciones formativas en las especialidades formativas que se determinen, de acuerdo con el Real Decreto 395/2007, de 23 de marzo.

Teniendo en cuenta que las instalaciones de los Centros Penitenciarios del Ministerio del Interior son bienes afectados al uso del Estado, están legitimadas para estos cometidos y en ellas no se realizan actividades económicas con ánimo de lucro, y que en las acciones formativas objeto de este convenio sólo podrán participar como alumnos las personas en situación de privación de libertad, sin que resulte posible la participación de alumnos ajenos al Centro Penitenciario, a efectos de la inscripción y, en su caso acreditación de los citados Centros Penitenciarios como centros de formación estarán exentas de acreditar los requisitos establecidos en el artículo 5.1 de la Resolución de 29 de julio de 2010, del Servicio Público de Empleo Estatal y de aportar la documentación prevista en el artículo 6.2 de dicha Resolución.

De acuerdo con lo anterior, las Direcciones Provinciales del SEPE verificarán el cumplimiento de los requisitos mínimos de espacios, instalaciones y equipamientos especificados en los reales decretos que regulan los certificados de profesionalidad, a excepción de los referidos a la normativa industrial e higiénica sanitaria correspondiente y medida de accesibilidad universal de los participantes. En el caso de especialidades no dirigidas a la obtención de certificados de profesionalidad, se estará a lo dispuesto en el correspondiente programa formativo.

En el caso de la acreditación del centro, cuando en la normativa de los certificados de profesionalidad se recoge el requisito del aula de gestión debe de contar con acceso a internet, el formador deberá prever una descarga de los datos y pantallas necesarios para la simulación de acceso a los sitios o direcciones web que necesite para poder realizar una práctica simulada. De esta manera se sustituirá el requisito de acceso a Internet para estos certificados de profesionalidad, por el de la citada práctica simulada. En cualquier caso esta sustitución deberá ser previamente autorizada por la Subdirección General de Políticas Activas de Empleo.

El Servicio Público de Empleo Estatal siempre que existan acciones formativas para los centros acreditados, comprobará anualmente las acreditaciones realizadas, revisando el cumplimiento de las condiciones establecidas para dicha acreditación, de acuerdo al artículo 12 bis, del Real Decreto 34/2008, por el que se regulan los certificados de profesionalidad.

Para dar cumplimiento al párrafo anterior, la Entidad Estatal de Derecho Público Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo presentará al Servicio Público de Empleo Estatal dentro del primer mes del año una propuesta de programación de las acciones formativas previstas para el año en curso. En el caso de que hubiera incumplimiento de los requisitos exigidos de espacios, instalaciones y equipamiento para la aprobación de las acciones formativas propuestas, el Servicio Público de

Empleo Estatal, comunicará en el plazo máximo de cuarenta días a la Entidad Estatal de Derecho Público Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo los cursos que no pueden impartirse si no se subsanan los requerimientos.

En todo caso, los establecimientos penitenciarios que se inscriban y en su caso acrediten como centros de formación estarán sujetos a la normativa general en relación con la calidad, evaluación, seguimiento y control de la formación, según lo previsto en los artículos 36, 37 y 38 del Real Decreto 395/2007, de 23 de marzo.

▪ *Programación de acciones formativas.*

La Entidad Estatal de Derecho Público Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo, una vez que se conozca la existencia de la reserva presupuestaria contemplada en la correspondiente Ley de Presupuestos Generales del Estado, presentará a la Comisión Mixta la solicitud de programación anual ordinaria.

La solicitud de programación presentada incluirá la denominación del centro y entidad de formación, su número de censo, las especialidades formativas que se pretende impartir con indicación del código de la especialidad, los módulos de formación seleccionados de cada especialidad formativa si es susceptible de programación modular, las especialidades de formación complementaria, el número de alumnos y el número de horas a impartir.

Examinada la solicitud de programación por la Comisión Mixta, será propuesta para su aprobación definitiva a la Dirección General del Servicio Público de Empleo Estatal.

Cuando la Entidad Estatal de Derecho Público Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo detecte la necesidad de realizar acciones formativas urgentes, no incluidas en la programación anual aprobada, informará a la Comisión Mixta para que ésta proponga a la Dirección General del Servicio Público de Empleo Estatal su aprobación mediante programaciones extraordinarias.

▪ *Selección de alumnos y cumplimiento de los requisitos de acceso.*

La selección de alumnos se realizará por la Entidad Estatal de Derecho Público Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo, de acuerdo con lo establecido en el Real Decreto 190/1996, de 9 de febrero, por el que se aprueba el Reglamento Penitenciario.

En el supuesto de certificados de profesionalidad, la Entidad Estatal de Derecho Público Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo se compromete a que los alumnos seleccionados para participar en los mismos reúnan los requisitos de

acceso establecidos en los artículos el 5.5. c) y 20 del Real Decreto 34/2008, de 18 de enero y a acreditar dicha condición cuando así lo requiera el Servicio Público de Empleo Estatal.

- *Formadores*

El cuadro docente estará constituido, con carácter general, por formadores seleccionados por la Entidad Estatal de Derecho Público Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo, entre los demandantes de empleo que figuren inscritos en las Consejerías de Educación o en el Fichero de Expertos de la respectiva Comunidad Autónoma, que hayan sido preseleccionados por el Servicio Público de Empleo Estatal.

Cuando se trate de acciones formativas dirigidas a la obtención de un certificado de profesionalidad los formadores deberán reunir los requisitos específicos que se incluyan en cada Real Decreto del certificado de profesionalidad, según el artículo 13 del Real Decreto 34/2008, de 18 de enero.

- *Financiación*

Las acciones formativas serán objeto de subvención por parte del Servicio Público de Empleo Estatal, con el límite de los módulos económicos máximos aplicables a efectos de la determinación y justificación de las subvenciones destinadas a la financiación de la formación de oferta, establecidos en la Orden TAS/718/2008, de 7 de marzo, por la que se desarrolla el Real Decreto 395/2007, de 23 de marzo.

Esta subvención será compatible con aquellas que se puedan percibir para la misma finalidad, procedentes de cualesquiera Administraciones o entes públicos o privados, nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales, el importe de las subvenciones en ningún caso podrá ser de tal cuantía que, aisladamente o en concurrencia con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos, supere el coste de la actividad subvencionada.

Asimismo, la Entidad Estatal de Derecho Público Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo no estará obligado a la presentación de avales o garantías para responder, con carácter previo, de la correcta aplicación de las subvenciones, según la Orden TAS/1622/2002, de 13 de junio, por la que se regula la forma de garantizar, por los beneficiarios de las subvenciones y ayudas públicas que conceda el Servicio Público de Empleo Estatal, los anticipos de pago sobre las mismas, así como por los obligados al pago en período voluntario de los fraccionamientos y aplazamientos que se concedan, resultantes del procedimiento de reintegro de dicho Organismo

contenido en la Resolución del Servicio Público de Empleo Estatal de 12 de abril de 2004.

Las acciones formativas que, por razones de seguridad y fuerza mayor, deban suspenderse y no puedan reanudarse, acreditándose debidamente las causas de la suspensión y el haber intentado la reanudación sin haber sido posible, se abonarán a la Entidad Estatal de Derecho Público Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo según el número de horas de formación impartidas hasta la fecha de la suspensión.

A los efectos de determinar la subvención una vez ejecutada la formación, en las acciones presenciales se considerará que un alumno ha finalizado la formación cuando haya asistido, al menos, al 75 por ciento de la duración de la acción formativa.

Sin embargo, teniendo en cuenta las peculiaridades que concurren en el medio penitenciario y que la finalidad fundamental de las acciones de formación profesional para el empleo que son objeto de este convenio es contribuir a la reinserción sociolaboral de los participantes en las mismas, una vez que sean puestos en libertad, las bajas producidas durante el desarrollo de los cursos debido a motivos derivados de la situación penitenciaria tales como modificación de la clasificación penitenciaria, excarcelación, expulsión por motivos disciplinarios, traslados a otros departamentos o centros penitenciarios, incorporación de los alumnos a la actividad laboral que se desarrolla en los talleres penitenciarios, o cualquier otra circunstancia análoga a las anteriores derivada de las propias actuaciones penitenciarias, no serán consideradas como bajas de alumnos en los cursos a efectos exclusivamente de liquidación económica de la subvención asignada, debiendo presentar a la Dirección Provincial un informe que justifique el motivo de abandono, acompañando a la liquidación económica del curso (anexo I y II de la Resolución 18 de noviembre de 2008).

La Entidad Estatal de Derecho Público Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo deberá justificar la realización de la actividad formativa subvencionada, así como los gastos derivados de la realización de las acciones de formación profesional para el empleo, según lo establecido en la Resolución de 18 de noviembre de 2008, del Servicio Público de Empleo Estatal, pudiendo presentar la modalidad de cuenta justificativa simplificada, en tanto que la Entidad Estatal de Derecho Público Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo es parte de la Administración General del Estado. En cualquier caso, se exigirá la presentación de los modelos que figuran como anexos I y II en la citada resolución de 18 de noviembre de 2008.

No obstante lo señalado en los párrafos anteriores, la concesión de subvenciones por parte del Servicio Público de Empleo Estatal estará condicionada a la existencia de disponibilidades presupuestarias por parte de dicho Servicio Público, provenientes de la correspondiente reserva de crédito establecida en la normativa presupuestaria de cada ejercicio. A los efectos del presente convenio, la reserva de crédito establecida en la disposición adicional octogésima octava de la Ley 36/2014, de 26 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2015. Las subvenciones derivadas del desarrollo de las acciones formativas previstas en este convenio se financiarán con cargo a la aplicación presupuestaria 19.101.241-A.442 del Presupuesto de Gastos del Servicio Público de Empleo Estatal para el ejercicio de 2015, por un importe total de hasta CUATRO MILLONES QUINIENTOS SETENTA MIL CIENTO VEINTE EUROS (4.570.120,00 €). Una vez aprobada la programación y antes de la finalización de las acciones formativas, La Entidad Estatal de Derecho Público Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo podrá solicitar al Servicio Público de Empleo Estatal el anticipo de hasta el 25% del importe concedido. Igualmente, podrá concederse hasta un 35 % adicional una vez acreditado el inicio de las acciones formativas. El resto del importe concedido se hará efectivo una vez finalizada y justificada la actividad formativa.

▪ *Formación de Gestores de los Centros Penitenciarios*

Se utilizará parte de la subvención concedida por el Servicio Público de Empleo Estatal a la Entidad Estatal de Derecho Público Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo para realizar unos cursos de formación dirigidos a los gestores de los centros penitenciarios y centros de inserción social en metodología didáctica de los certificados de profesionalidad.

▪ *Módulo de formación práctica en Centros Penitenciarios*

El módulo de formación práctica será desarrollado en el mismo centro penitenciario y se programará necesariamente en las acciones formativas dirigidas a la obtención de un certificado completo o cuando las acciones formativas vayan dirigidas a completar el itinerario formativo de un certificado que haya sido objeto previamente de acreditaciones parciales. La programación de las actividades a desarrollar con cada módulo de formación práctica en Centros Penitenciarios, responderá a las capacidades que deben ser adquiridas en un entorno real de trabajo, dicha programación incluirá criterios de evaluación, observables y medibles de las citadas prácticas. La duración de este módulo será la establecida para el módulo de prácticas profesionales no laborales recogido en el anexo correspondiente al certificado de profesionalidad de que se trate y con la misma subvención que la prevista para el resto de módulos formativos.

▪ *Acreditación de la formación.*

Al final de cada acción formativa el formador comprobará el grado de capacitación adquirido por los alumnos según se establecen en el capítulo IV de la Orden ESS/1897/2013, de 10 de octubre y el Servicio Público de Empleo Estatal realizará la expedición y entrega o remisión a los participantes de los certificados y diplomas según lo establecido en el artículo 8 de la Orden TAS/718/2008, de 7 de marzo y en la Instrucción de 25 de marzo de 2010 de la Subdirección General de Políticas Activas de Empleo para la gestión, seguimiento y control y para la evaluación de las acciones formativas dirigidas prioritariamente a trabajadores desempleados.

Cuando la formación no vaya dirigida a la obtención de certificados de profesionalidad, se entregará a cada participante que haya finalizado la acción formativa un certificado de asistencia a la misma y a cada participante que haya superado la formación con evaluación positiva se entregará diploma acreditativo.

Cuando la formación vaya dirigida a la obtención de certificados de profesionalidad, la evaluación de los resultados de aprendizaje en los módulos formativos se efectuará de acuerdo con lo establecido en el Capítulo I del Título III de la Orden ESS/1897/2013, de 10 de octubre. El certificado de profesionalidad se expedirá cuando se hayan superado todos los módulos correspondientes al mismo. Se expedirán acreditaciones parciales acumulables de los módulos formativos superados de una o algunas de las unidades de competencia que comprenda el certificado de profesionalidad.

• *Reconocimiento de las competencias profesionales adquiridas por experiencia laboral*

De acuerdo con lo establecido en el Real Decreto 1224/2009, de 17 de julio, de reconocimiento de las competencias profesionales adquiridas por experiencia laboral, en el marco de este convenio se cree, en su caso, un grupo mixto de trabajo que elabore una propuesta de convocatoria de pruebas de evaluación y acreditación de las competencias profesionales adquiridas por las personas en situación de privación de libertad a través de la experiencia laboral o las vías no formales de formación.

▪ *Balance ejecución acciones.*

La Entidad Estatal de Derecho Público Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo presentará, periódicamente, a la Comisión Mixta el balance de ejecución de las acciones previstas en la programación, detallando la realización concreta de

acciones formativas, lugar donde se desarrollan, fechas de inicio y clausura, especialidades formativas y demás datos que se requieran.

▪ *Calidad, evaluación, seguimiento y control de la formación.*

La Entidad Estatal de Derecho Público Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo, como beneficiario de subvenciones por el desarrollo de acciones formativas en el marco del subsistema de formación profesional para el empleo, deberá someterse a los controles y auditorías de calidad de la formación, según lo previsto en el Real Decreto 395/2007, de 23 de marzo y en los artículos 33, 34 y 36 de la Orden TAS/718/2008, de 7 de marzo.

A tales efectos se estará a lo dispuesto en el punto 13 de la Instrucción de la Subdirección General de Políticas Activas de Empleo para la gestión, seguimiento y control y para la evaluación de las acciones formativas dirigidas prioritariamente a trabajadores desempleados de fecha 25 de marzo de 2010.

La calidad, evaluación, seguimiento y control de la formación de las acciones formativas programadas y ejecutadas, se llevará a efecto por las Direcciones Provinciales correspondientes según el procedimiento acordado por la Comisión Mixta y en el marco de la referida Instrucción.

SEXTA: Causas de resolución.

Serán causas de resolución del presente convenio, el incumplimiento por cualquiera de las partes de las obligaciones en él asumidas, la imposibilidad sobrevenida de cumplir el fin, y la denuncia expresa de una de las partes comunicada a la otra, con una antelación mínima de dos meses. En todos estos casos, la resolución no impedirá la continuación de las actividades en curso hasta su conclusión.

SÉPTIMA: Vigencia del Convenio.

El presente Convenio estará en vigor desde el día de su firma y su vigencia se mantendrá hasta el 31 de diciembre de 2015. Podrá prorrogarse anualmente mediante adendas, en las que se fijará la subvención máxima aplicable en cada ejercicio, salvo denuncia expresa de una de las partes comunicada a la otra con una antelación mínima de dos meses a la fecha de su término.

En todo caso, las acciones derivadas del Convenio que estuvieren en marcha continuarán hasta la finalización de las mismas, aunque aquél haya perdido su vigencia.

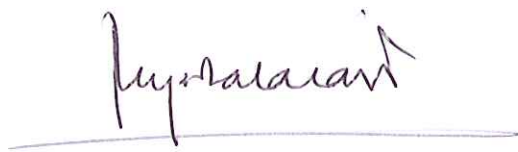
OCTAVA: Naturaleza jurídica.

El presente Convenio tiene naturaleza administrativa y conforme a lo dispuesto en el artículo 4.1.c del Texto refundido de la Ley de Contratos del Sector Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 3/2011, de 14 de noviembre, está excluido del ámbito de la citada Ley, si bien, se aplicarán los principios de la misma para resolver las dudas y lagunas que pudieran presentarse.

Las controversias jurídicas relevantes que se susciten entre las partes se resolverán por el procedimiento previsto en la Disposición adicional única de la Ley 11/2011, de 20 de mayo, de reforma de la Ley 60/2003, de 23 de diciembre, de Arbitraje y de regulación del arbitraje institucional en la Administración General del Estado.

De conformidad con todo lo expuesto, en ejercicio de las atribuciones de las que son titulares los firmantes, suscriben el presente Convenio por duplicado ejemplar en el lugar y fecha arriba indicados.

LA DIRECTORA GENERAL DEL
SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL



REYES ZATARAIN DEL VALLE

EL PRESIDENTE DE LA
ENTIDAD ESTATAL DE DERECHO PÚBLICO
TRABAJO PENITENCIARIO Y FORMACIÓN
PARA EL EMPLEO.



ANGEL YUSTE CASTILLEJO

El Real Decreto 395/2007, de 23 de marzo, por el que se regula el subsistema de formación profesional para el empleo, establece en su artículo 22, número 1, letra c), dentro de la programación y gestión de la oferta formativa en el ámbito estatal, entre otras, la formación profesional para el empleo de las personas en situación de privación de libertad, mediante convenio suscrito por el Servicio Público de Empleo Estatal con la Institución de la Administración General del Estado competente en este ámbito.

El Real Decreto-ley 4/2015, de 22 de marzo, para la reforma urgente del Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral, establece en su artículo 7, número 3, letra c), la aplicación de la concesión directa de subvenciones de conformidad con la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, por razones de interés público y social, al convenio que suscriba las instituciones públicas competente para la formación de las personas en situación de privación de libertad.

La Ley 56/2003, de 16 de diciembre, de Empleo, regula en su artículo 13, letra h), la competencia del Servicio Público de Empleo Estatal para gestionar las acciones y medidas financiadas con cargo a la reserva de crédito establecida en su presupuesto de gastos. Más concretamente en su punto 2º incluye las acciones y medidas dirigidas tanto a las personas demandantes de empleo como a las personas ocupadas, para la mejora de la ocupación mediante la colaboración del Servicio Público de Empleo Estatal con órganos de la Administración General del Estado o sus organismos autónomos, para la realización de acciones formativas, entre otras, aquellas que tengan como objetivo la generación de empleo de calidad y la mejora de oportunidades de las personas trabajadoras, en particular cuando se desarrollen en el marco de planes, estrategias o programas de ámbito estatal, y ejecución de obras y servicios de interés general y social relativas a competencias exclusivas del Estado.

La disposición adicional octogésima octava de la Ley 36/2014, de 26 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2015, establece la reserva por el Servicio Público de Empleo Estatal para su gestión directa, de un porcentaje de créditos, entre otros, para financiar la gestión de programas para la mejora de la ocupación de los demandantes de empleo, mediante la colaboración del Servicio Público de Empleo Estatal con órganos de la Administración General del Estado o sus Organismo Autónomos para la realización de acciones formativas.

En base a la citada normativa, y a lo establecido en el Convenio de Colaboración, entre el Servicio Público de Empleo Estatal y la Entidad Estatal de Derecho Público Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo, para desarrollar acciones formativas en los centros y entidades de formación que la Entidad Estatal de Derecho Público Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo, tiene inscritos y en su caso acreditados como centros y entidades de formación en el Registro de Centros y Entidades de Formación que imparten formación de oferta para el empleo en el ámbito de gestión del Servicio Público de Empleo Estatal, por lo que esta Dirección General acuerda aprobar a la Entidad Estatal de Derecho Público Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo, una subvención por un importe de CUATRO MILLONES QUINIENTOS SETENTA MIL CIENTO VEINTE EUROS (4.570.120,00 €).

Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Ministra de Empleo y Seguridad Social en el plazo de un mes a partir de su notificación, según lo establecido en el artículo 114 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y Procedimiento Administrativo Común, según la nueva redacción dada al mismo por la Ley 4/1999, de 13 de enero.

Madrid, 5 JUN 2015

LA DIRECTORA GENERAL DEL SERVICIO
PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL



Reyes Zatarain del Valle

PROPONENTE:
EL SUBDIRECTOR GENERAL DE
POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO



Jesús Barroso Barrero